



«ИЗОМАТ-СТРОЙ» общество с ограниченной ответственностью

220021, г. Минск, ул. Мичурина, д. 3, пом.17, каб.8
Почтовый адрес: 220021 РБ, г. Минск, ул. Мичурина, д.3-516
т. +375 (17) 345 76 45, +375 (29) 647 05 51; ф. +375 (17) 345 76 46
e-mail: izomat@izomat.by | www.izomat.by

Р/с №BY44PJCB30120105741000000933 в 'ПРИОРБАНК' ОАО код PJCBVY2X
| УНН 190345927 | ОКПО 37571186

Исх. № 042 от 05.03.2026

ЗАО «МиСофт НВП»

ОТЗЫВ

о внедрении программного продукта «1С:Зарплата и управление персоналом для Беларуси, ред. 3.0» в ООО «ИЗОМАТ-СТРОЙ»

Общество с ограниченной ответственностью «ИЗОМАТ-СТРОЙ» является одним из лидеров рынка строительных материалов Республики Беларусь. С 2002 года компания производит и реализует материалы для кровель, фасадов, ограждений и системы вентиляции. Наша продукция установлена на каждой пятой крыше в стране, а общий объем отгруженных изделий превысил 30 млн м². Штатная численность сотрудников предприятия составляет более 100 человек. Деятельность компании характеризуется высоким темпом производства, сложной системой мотивации персонала (сдельная оплата за объемы выпуска продукции, премии за дисциплину, доплаты за сверхурочную работу), необходимостью строгого учета работы во вредных условиях труда и соблюдения норм трудового законодательства Республики Беларусь.

Причины и цели проекта. Ранее учет кадров и расчет заработной платы велся с использованием устаревшей конфигурации «Бухгалтерия 7.7» и разрозненных табличных редакторов. Существующая система не справлялась с растущими объемами данных: отсутствовала возможность оперативного контроля вакантных ставок, были высоки риски ошибок при расчете сложных сдельных расценок и надбавок за вредность, затруднено формирование регламентированной отчетности в сроки, требуемые государственными органами. Главными целями перехода на платформу «1С:Предприятие 8» стали:

1. Создание единого информационного пространства для автоматизации полного цикла управления персоналом в соответствии с масштабами нашего производства.
2. Автоматизация специфических участков учета: табелирование работы во вредных условиях, расчет суммированного учета рабочего времени сотрудников.
3. Обеспечение корректного формирования отчетности (ФСЗН, Белгосстрах, статистика) и интеграция с банковскими системами для своевременной выплаты заработной платы нашим сотрудникам.

Партнером по внедрению была выбрана компания ЗАО «МиСофт НВП», обладающая статусом «1С:Центр разработки», глубоким опытом автоматизации производственных предприятий и высококвалифицированной командой специалистов.

Ход проекта и ключевые результаты. Для достижения целей проекта специалистами ЗАО «МиСофт НВП» был выполнен полный цикл работ в срок с сентября 2025 года по январь 2026 года (продолжительность 4,5 месяца):

1. **Обследование и моделирование:** Проведен анализ бизнес-процессов заказчика с учетом специфики производства, уточнено Техническое задание, разработана модель будущей системы.

2. **Настройка и доработка:** Выполнена первоначальная настройка типовой конфигурации «1С:ЗУП 3.0» и реализован ряд уникальных доработок под потребности Заказчика.

3. **Миграция данных:** Организован перенос исторических данных (стаж, отпуска, больничные) из старых систем, обеспечена целостность сведений.

4. **Обучение пользователей:** Проведено обучение ключевых пользователей (отдел кадров, бухгалтерия).

5. **Опытно-промышленная эксплуатация (ОПЭ):** Система протестирована на реальных данных за расчетный месяц, проведен параллельный расчет заработной платы в старой и новой системах для верификации результатов.

В данный момент успешно выполнены и завершены все запланированные работы. Система введена в промышленную эксплуатацию. Автоматизировано 5 рабочих мест сотрудников.

Особое внимание в ходе проекта было уделено отраслевой специфике нашего бизнеса:

1. **Автоматизация штатного расписания:** Реализован механизм автоматического закрытия или уменьшения вакантных ставок при увольнении или переводе сотрудника. Внедрен жесткий контроль наличия вакансий при приеме на работу. Настроены реквизиты для учета вредных условий труда и кодов должностей для формы ПУ-6, что критично для нашего производства.

2. **Учет рабочего времени и вредности:** Настроено автоматическое формирование табеля с учетом работы во вредных условиях. Реализована привязка вида вредности к сотруднику для корректного расчета взносов и доплат. Разработаны необходимые печатные формы приказов, трудовых договоров (контрактов), статистических и прочих отчетов.

3. **Расчет заработной платы:** Настроены сложные схемы оплаты труда, соответствующие нашей гибкой ценовой и кадровой политике: повременно-премиальная, суммированный учет рабочего времени. Автоматизирован расчет надбавок за вредность на основании табеля, профсоюзных взносов и больничных листов.

4. **Отчетность и печатные формы:** Разработан расширенный пакет локальных печатных форм (приказы о приеме, контрактах, совмещении, материальной помощи) и статистических отчетов (формы 1-Т, 12-Т, 4-ФОНД, 1-Белгосстрах, ПУ-6). Настроена выгрузка платежных ведомостей в банк для обеспечения социальных гарантий сотрудникам.

5. **Интеграция:** Обеспечена выгрузка/загрузка сводных данных для совместимости с форматами ранее используемой системы «Бухгалтерия 7.7».

Достигнутые эффекты и результаты внедрения. Ввод системы в промышленную эксплуатацию позволил предприятию достичь следующих показателей:

1. **Повышение достоверности учета:** Исключено дублирование ввода данных и минимизированы ошибки человеческого фактора при расчете премий и надбавок.

2. **Оперативность отчетности:** Сокращено время формирования регламентированной отчетности в государственные органы благодаря автоматическому заполнению форм.

3. **Снижение трудозатрат:** Автоматизация рутинных операций (формирование таблиц, приказов, расчетных листов) высвободила ресурсы сотрудников отдела кадров и бухгалтерии для аналитической работы и развития профессионального роста команды.

4. **Прозрачность расчетов:** Руководство получило инструмент для оперативного контроля фонда оплаты труда, численности персонала и соблюдения трудового законодательства в условиях растущих объемов производства.

Оценка работы команды. Благодаря профессионализму проектной команды ЗАО «МиСофт НВП», мы получили современный и надежный инструмент для управления персоналом, который поддерживает наши лидерские позиции на рынке. Особо отмечаем глубокое погружение исполнителей в специфику строительной отрасли и производства металлопродукции.

Выражаем персональную благодарность сотрудникам, принимавшим участие в проекте:

- **Тропцу В.А.** (Руководитель проекта) — за организацию работ, соблюдение сроков и бюджета проекта;
- **Деменковой Ю.Н.** (Руководитель проекта на этапе стажировки) — за оперативную помощь, глубокое погружение в системы расчета и подготовки данных, соблюдение всех условий подготовки документов по каждому этапу внедрения;
- **Коренихе Е.С.** (Системный и функциональный архитектор) — за грамотное проектирование архитектуры системы и методологическую поддержку;
- **Абловацкой Я.С.** (Ведущий бизнес-аналитик) — за детальную проработку требований, своевременное и грамотное консультирование и качественное тестирование функционала, оперативную помощь и участие во всех процессах;
- **Берестовскому А.С., Колосову Е.А., Соболеву А.Ф.** (Программисты) — за оперативную и качественную реализацию технических доработок.

Рекомендуем ЗАО «МиСофт НВП» как надежного партнера для решения задач автоматизации на крупных производственных предприятиях.

Директор ООО «ИЗОМАТ-СТРОЙ»

«05» марта 2026 г.

М.П.



А.В. Селивончик